



**PLANO DE TRABALHO DO CONSELHO
REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL- 2ª REGIÃO -
CRESS/MA - 2018**

São Luis- MA

2017

PLANO DE TRABALHO DO CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL- 2ª REGIÃO - CRESS/MA - 2018

1.			Apresentação
Órgão: CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL – CRESS 2.ª REGIÃO/MA		CNPJ: 06.042.030/0001-47	
Endereço: RUA HEMÉTERIO LEITÃO, 196, SÃO FRANCISCO.			
Cidade: SÃO LUIS	UF: MA	CEP: 65076-420	Telefone(s): (98) 3222 7676 / 3232 6029
GESTÃO “Resistencia e Luta” – 2017-2020			
DIRETORIA EXECUTIVA			
Presidente: Maria Carla Carvalho Cavalcante			
Vice Presidente: Célia Soares Martins			
1ª Secretária: Josenilde Oliveira Pereira			
2ª Secretária: Hilda Dutra Junqueira Ayres			
1ª Tesoureira: Margarete Cutrim Vieira			
2ª Tesoureira: Arlete de Brito Abreu			
 CONSELHO FISCAL			
Carlos Danilo Silva Rodrigues			
Carla Rosana Santos			
Vanessa Nathalia Amorim da Silva			
 SUPLENTES			
Karenina Fonsêca Silva			
Lília Penha Viana Silva			
Glaucejane Galhardo da Cruz			
Mara Alves de Sousa			
Leida Cabral Nascimento da Silva			
Kelem Regina Lima da Silva			
Geriane Silva Sousa			
Wadegenha Mota Lopes			
Gislaine Santos Araken			

SERVIDORES DO CRESS/MA

Anairan Rodrigues Luz- Assistente Administrativo

Ascemiro Soares Costa- Assessor Contábil

Domingos Órfão Júnior- Assistente Administrativo

Edivania Valéria Rosa Siqueira- Agente Fiscal

Jozeth Marya de Andrade Silva – Coordenadora Executiva

Lucilene Ferreira Cerqueira Guimaraes - Agente Fiscal

Marcela Coelho de Sousa- Assessor de Comunicação

Milena Lima- Assessora Jurídica

Tânia Albuquerque de Oliveira- Auxiliar Administrativo

SUMÁRIO

1. IDENTIFICAÇÃO	2
2. APRESENTAÇÃO	5
3. EIXO: ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	6
4. EIXO: SEGURIDADE SOCIAL	17
5. EIXO: FORMAÇÃO PROFISSIONAL	25
6. EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS	28
7. EIXO: COMUNICAÇÃO	34
8. EIXO: ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO	37
CONSIDERAÇÕES FINAIS	42

2. Apresentação

O Conselho Regional de Serviço Social da 2.^a Região/MA regulamentado pela Lei n.º 8.662, de 07 de junho de 1993, constitui-se uma entidade dotada de personalidade jurídica de direito público, com jurisdição no Estado do Maranhão. É dotado de autonomia administrativa e financeira, sem prejuízo de sua vinculação ao Conselho Federal de Serviço Social e tem como objetivo básico, disciplinar, orientar, fiscalizar e defender o exercício da profissão de assistente social em seu âmbito de jurisdição de acordo com os princípios e normas gerais estabelecidos pelo Encontro Nacional CFESS/CRESS, e nos termos que dispõe a Lei 8.662/93.

O Documento *Plano de Ação 2018* é um instrumento de gestão que sintetiza a programação de ações a serem desenvolvidas no exercício de 2018. De forma geral, o documento faz referência às deliberações do conjunto CFESS/CRESS, discutidos e aprovados na plenária final do 46º Encontro Nacional CFESS/CRESS, realizado em outubro de 2018 na cidade de Brasília-DF.

A sistemática de construção do documento ocorreu através de reuniões de planejamento a qual participaram os Assistentes Sociais do CRESS 2ª Região /MA que compõe as comissões de trabalho, os conselheiros e os servidores da instituição.

A elaboração do planejamento levou em consideração a nova metodologia de planejamento do Conjunto CFESS/CRESS adotada a partir de 2014, que no primeiro ano de cada gestão planeja ações estratégicas para os dois anos seguintes, no segundo ano monitora e no terceiro ano avalia.

As ações programáticas estão organizadas por eixos temáticos e podem ser classificadas como ações finalísticas e de meios. É válido ressaltar que além de ações, estão propostas metas e estratégias que tem por finalidade o alcance do objetivo fim da instituição, priorizando as ações de orientação e fiscalização do exercício profissional. Para cada ação proposta foi indicada o tempo de execução e o responsável, o que facilitará o monitoramento das metas proposta.

3. EIXO: ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO					
Objetivo do Eixo: Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.					
AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
1. Definição do valor da anuidade para o exercício de 2018 para pessoa física e jurídica.	Realizar Assembleia Geral da Categoria;	1.1 Corrigir em 2,08% a anuidade de 2018 sobre o valor da anuidade de 2017.	Assistente de tesouraria e Administrativo	1 (uma) Uma resolução publicada com os valores de taxas a serem praticados em 2018.	Janeiro de 2017.
		1.2 Manter os descontos de 15%, 10% e 5% sobre o valor da anuidade quando paga em parcela única nos meses de janeiro, fevereiro e março, respectivamente, para pessoa física e jurídica.	Assistente de tesouraria e Administrativos.		Janeiro de 2017.
2. Definição dos valores das taxas e emolumentos a serem praticados em 2018.	Realizar Assembleia Geral da Categoria.	2.1 Corrigir em nos termos da resolução CFESS nº 829/2017 valores de taxas e emolumentos.	Coordenação Técnica e Conselheiros.	Quantidade de Assembleias realizadas.	31 de outubro de 2018.
		2.1 Manter as demais disposições da Resolução CFESS nº 829/2017 valores de taxas e emolumentos.	Assistente Técnico de Tesouraria, Tesoureiro, Coordenação Técnica.	Percentual de reajuste.	01 de janeiro de 2017

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO					
Objetivo do Eixo: Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.					
AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
3. Desenvolvimento de ações políticas, administrativas e jurídicas, criando, também, estratégias para intensificar o aumento da arrecadação.	Cobrança administrativa de anuidades de exercícios anteriores.	3.1 Notificar os profissionais inadimplentes com as anuidades de 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017.	Assistente de tesouraria, Assistente Administrativo, 1ª ou 2ª Tesoureira, Assessoria Jurídica.	Quantidade de assistentes sociais notificadas;	31 de dezembro de 2018
	Inscrição na Dívida Ativa junto a Justiça Federal de assistentes sociais que estejam em débitos com mais de 04 exercícios.	3.2 Executar judicialmente 100% das assistentes sociais inscritas na dívida ativa.	Assistente de tesouraria, Assistente Administrativo, 1ª ou 2ª Tesoureira, Assessor Jurídica.	Quantidade de execuções fiscais impetradas;	31 de dezembro de 2018.
	Acompanhamento sistemático do comportamento das receitas e das despesas do CRESS-2ª Região.	3.3 Viabilizar a arrecadação da anuidade do exercício de 2018 para pessoa física e jurídica.	Assessoria Contábil, Comissão administrativa Financeira e Conselho Fiscal, Coordenação Técnica e assistentes Administrativos.	Índices de arrecadação e de inadimplência.	Trimestralmente
	Campanha de sensibilização do pagamento de anuidades.	3.4 Geração e envio dos boletos na 1.ª quinzena/Dez/2017 a 100% dos assistentes sociais inscritos ativos.	Assistente de Tesouraria e administrativos do CRESS- MA, tesouraria, Coordenadora Técnica.	comportamento da inadimplência.	De janeiro a dezembro de 2018.

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**Objetivo do Eixo:** Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.

AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
	Disponibilizar certidão negativa e boleto via <i>online</i> para os profissionais quando implantado o sistema Siscaf Web em nuvem.	3.5 Realizar estudo para aquisição de ferramenta eletrônica para o site do CRESS- MA para emissão de certidões negativas e boletos.	Assistente de Tesouraria, Assessor de Comunicação, 1ª ou 2ª Tesoureira, Coordenação técnica	· Número de certidões e boletos de anuidades via <i>online</i> emitidos aos profissionais.	Dezembro de 2018.
	Criar mecanismo para aumento da arrecadação do ano vigente.	3.6 Realizar 01 Re-cobrança da anuidade de 2018 com nova possibilidade de pagamento cota única e parcelamento em até 04 vezes		Número de assistentes sociais que aderiram a recobrança.	31 de agosto de 2018
4. Fortalecer a rotina de monitoramento quanto ao número de registros, cancelamentos, substituição da certidão de colação de grau pelo diploma e suspensão profissional, em âmbito estadual, com destaque para o tipo de instituição de formação (pública ou privada, presencial ou à distância), com vistas a contribuir com os debates que envolvem a formação	Reunião da comissão de inscrição com os servidores administrativos.	4.1 Elaborar 1 (um) relatórios semestral com número de assistentes social inscrito, destacando, a faculdade de origem, a modalidade de ensino, número de cancelamentos, número de transferências, número de entrega de diploma, número de reinscrição e número de assistentes sociais em dispensa de anuidade.	Supervisão de registro	Número de relatórios emitidos.	31 de junho e 31 de dezembro de 2018

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO					
Objetivo do Eixo: Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.					
AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
profissional.					
5. Promover convênios com empresas que favoreçam descontos aos assistentes sociais adimplentes com o Conselho.	Manter os convênios e realizar novos convênios, contemplando a Região Tocantina.	5.1 Manter 04 (quatro) convênio na área de educação; 5.2 Manter 03 (três) convênio na área de esporte e laser. 5.3 02(dois) Convênios na área de saúde.	Coordenação Executiva, Comissão de enfrentamento a inadimplência, assessoria Jurídica, Assessoria de Comunicação	Quantidade de convênios firmados.	Dezembro de 2018
6. Mobilização institucional da categoria no Estado com vista fomentar a sua participação na defesa das bandeiras de lutas nacionais e locais.	Realizar encontro anual e assembleias ordinárias e extraordinárias cujas as pautas tratem das bandeiras de lutas e as ações estratégicas do Conjunto CFESS- CRESS.	6.1 Realizar 01(um) Encontro Estadual. 6.2 Realizar 02(duas) Assembleias Gerais Ordinárias.	Diretoria do CRESS- MA Presidência do CRESS- MA , Coordenação Executiva e Assessoria de Comunicação.	Quantidade de assistentes sociais inscritos nos encontros; Quantidade de assistentes sociais participantes nas assembleias.	Maiode 2018. Agosto de 2018 e outubro de 2018.

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**Objetivo do Eixo:** Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.

AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
7. Realizar ações políticas e administrativas em diferentes regiões do estado.	Manter o núcleo de assistentes sociais de Imperatriz e identificar regiões com potencial para a implantação de novos núcleos.	7.1. Estimular a criação de 02 novos núcleos de Assistentes sociais no interior do estado.	Coordenação Executiva e Articuladores de Núcleo, Assessoria de Comunicação.	Quantidade de núcleos em funcionamento	Dezembro de 2017.
		7.2 Realizar O Encontro descentralizado de Serviço Social com articulação do Núcleo de Imperatriz		Quantidade de Participantes em reuniões.	Maio de 2017.
		7.3 Realizar 06 (seis) reuniões / ano por núcleo.		Quantidade de encontros regionais realizados	Dezembro de 2018.
8. Executar, a partir das orientações do CFESS processo de recadastramento e substituição das atuais carteiras e cédulas de identidade profissional, adotando uma única identificação.	Expedição de carteiras de identidade profissional na modalidade de cartão policarbonato para os novos inscritos .	8.1 Expedir 100% das novas carteiras no formato cartão com chip.	Supervisor de Registro, Coordenação Técnica, Comissão de Inscrição, Assessoria de Comunicação e agentes fiscais.	Percentual de DIP's Entregues	Até dezembro de 2018
				Número de Processos finalizados	

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO					
Objetivo do Eixo: Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.					
AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
	Substituição gradativa/facultativa das carteiras e cédulas profissionais dos/as atuais inscritos/as no prazo de cinco anos, ;	8.2 Divulgar o processo de substituição das carteiras a partir da campanha publicitária do CFESS. <i>(Interface com a Comunicação)</i>		Números de carteiras novas na modalidade de cartão chip expedidas.	
	Comunicar à categoria sobre os problemas existentes no processo de recadastramento e na emissão de novas carteiras	8.2 Publicar 2 (duas) notas sobre o processo de recadastramento e confecção de novos DIP's.		Número de notas divulgadas sobre a temática.	Até dezembro de 2018
9. Implementar Política de Gestão do Trabalho, considerando as diretrizes já aprovadas; Revisar o Plano de Cargos Carreiras e Remuneração; instituir a avaliação de desempenho.	Realizar discussões entre conselheiros e servidores para qualificar a política de gestão do trabalho sob a orientação de uma consultoria especializada.	9.1 Realizar 4 reuniões ampliadas da Comissão de Gestão do Trabalho.	Comissão de Gestão do Trabalho, Comissão Administrativa Financeira e Coordenação Técnica, Assessoria Jurídica.	Plano de educação permanente finalizado.	Até dezembro de 2018
		9.2 Instituir avaliação de desempenho.		Avaliações de desempenho instituída.	
		9.3 Elaborar o plano de educação permanente para os servidores do CRESS/MA.		Número de capacitações para servidores realizadas.	
		9.4 Elaborar estudo para a realização de concurso público.		Estudo realizado.	
		9.5 Revisar o Plano de Cargos Carreiras e Remunerações.		Plano de cargos, carreiras e remunerações	

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO					
Objetivo do Eixo: Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.					
AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
		9.6 Contratar consultoria especializada para gestão do trabalho.	Assessoria Jurídica, Assessoria Contábil, Tesouraria, Assessoria de Comunicação e comissão administrativa financeira	revisado. Relatório de estudo e avaliação da assessoria prestada ao CRESS- MA.	
10. Participação em eventos e encontros regionais e nacionais	Garantir participação no seminário nacional de comunicação, encontro nacional CFESS-CRESS, plenárias nacionais, seminários temáticos e demais eventos dos CRESS'S nordeste.	10.1 Participar dos eventos promovidos pelo conjunto CFESS-CRESS de acordo com a viabilidade financeira.	Conselheiros e funcionários.	Numero de eventos com a participação de conselheiros e funcionários.	Até dezembro de 2018.
11. Ampliar as iniciativas de transparência do CRESS/MA à categoria e aos trabalhadores do Conjunto, qualificando-as, de forma a permitir que o conteúdo e as justificativas políticas destas iniciativas também sejam socializados.	Disponibilizar as informações para cumprimento da lei de acesso à informação.	11.1 Disponibilizar os balancetes e demais informações financeiras e administrativas mensais e prestação de contas do CRESS-MA no site.	Assistente de Tesouraria, Assessoria Contábil e Assessoria de Comunicação, comissão administrativa financeira, Conselho Fiscal.	Números de balancetes disponíveis no site do CRESS- MA	Dezembro de 2018.

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**Objetivo do Eixo:** Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.

AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
		11.2 Elaborar Relatório de Gestão do CRESS 2ª Região referente ao exercício de 2017.	Coordenação Executiva e Assessoria Contábil, comissão administrativa financeira.	Relatórios de gestão do exercício de 2017 disponibilizado.	Maior de 2018.
12. Realizar discussões sobre o processo eleitoral.	Pautar na Assembleia ordinária a reformulação do Código Eleitoral do Conjunto CFESS/ CRESS Realizar discussões internas sobre a temática	12.1 Realizar 1 uma sondagem eletrônica junto a categoria referente ao voto online e sobre a data de posse da gestão.	Coordenação Executiva, Assessoria de Comunicação e conselheiros.	Número de Assistentes sociais que participaram da sondagem eletrônica.	Até agosto de 2018.
13. Qualificar a gestão Patrimonial e administrativa do CRESS- MA.	Contratação de empresa especializada para reorganização, higienização, catalogação e classificação por temporalidade da biblioteca do CRESS/MA e do arquivo morto.	13.1 Organização da biblioteca do CRESS- MA. 13.2 Realizar estudo para a contratação de serviço de digitalização da documentação do CRESS-MA.	Coordenação executiva e Comissão Administrativa Financeira do CRESS-MA.	1 (uma) Biblioteca e 1 (um arquivo morto reorganizado).	Dezembro de 2018.

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO					
Objetivo do Eixo: Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.					
AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
	Garantir segurança para patrimônio móvel e imóvel do CRESS- MA	13.3 Realizar 1 (um) Levantamento patrimonial.	Comissão de Patrimônio, Coordenação Executiva, Comissão Administrativa Financeira e Assessoria Contábil	Número de processo licitatórios finalizados.	Até Dezembro de 2018.
		13.4 Contratação de seguro para da nova sede (imóvel e bens móveis);			
	Aquisição de serviços e bens para o CRESS-MA	13.5 Manutenção do plano de saúde.	Comissão Executiva , Assessoria Contábil e assessoria jurídica.		
		13.6 Realizar licitação contratação de empresa de emissão de passagens aéreas e terrestre.			
		13.7 Realizar processo licitatório para contratação de empresa para instalação de placa elevatória para cadeirantes do CRESS- MA.			
		13.8 Realizar processo licitatório para contratação de empresa para realização de eventos incluindo interprete de libras.			

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**Objetivo do Eixo:** Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.

AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
		13.9 Realizar processo licitatório para contratação de serviços, aquisição de materiais de consumo e permanente . 13.10 Realizar licitação contratação de empresa de serviço de Táxi para locomoção dos conselheiros e servidores do CRESS- MA			
	Acompanhar a pesquisas sobre aquisições, sistemas, módulos administrativo, contábil, patrimonial e demais aquisições(materiais de consumo e permanente) realizada pelo CFESS.	13.11 Realizar estudos da viabilidade de adesão aos processos licitatórios realizados pelo CFESS.	Comissão de Licitação , Comissão administrativa Financeira, Assessoria Contábil	Número de estudos produzidos	Dezembro de 2018
14. Garantir o recebimento e análise dos pedidos de registro (Inscrição , transferência, cancelamento, reinscrição e apostilamento de nome) conforme a normativas do CFESS sobre a temática	Celeridade na instrução e análises dos processos e emissão de DIPS declarações e outros documentos necessários e garantir a alimentação do sistema eletrônico - SISCAF	14.1 Otimizar a eficiência do setor registro dando regularidade aos processos, atendendo aos prazos estabelecidos nas normativas do conjuntos CFESS-CRESS.	Comissão de Inscrição , Coordenação Executiva e Supervisão de registro.	Número de processos concluídos.	Dezembro de 2018.

EIXO: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**Objetivo do Eixo:** Traçar direcionamento político, administrativo, financeiro, orçamentário para as ações da gestão do CRESS/MA.

AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	RESPONSÁVEL(IS)	INDICADORES	PRAZO DE EXECUÇÃO
15. Realizar discussão sobre a cota-parte	Pautar em Reunião de diretoria e Conselho Pleno	15.1 Elaborar um relatório contendo as contribuições do CRESS - MA para discussão da Cota-parte e enviar ao CFESS.	Conselheiros, assessoria contábil, assessoria jurídica.	Relatório entregue ao CFESS.	Até agosto de 2018.

4.EIXO: SEGURIDADE SOCIAL

Eixo: Seguridade Social					
Objetivo do Eixo: Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões sobre a defesa da seguridade social, considerando e a inserção dos assistentes sociais na execução das políticas que compõem a seguridade social e na defesa pelo direito à políticas públicas.					
AÇÃO	ESTRATÉGIA	METAS	Responsável (is)	INDICADORES	Prazo de Execução
1.Participar e acompanhar criticamente o processo de implementação do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) defendendo a sua exequibilidade em consonância com a Lei 12.435/11 e 12.470/11.	Participação em fóruns, e conselhos deliberativos na área da política pública de assistência social;	1.1 Participar de 80% das reuniões do Fórum de Trabalhadores do estaduais e municipais do SUAS.	Comissão de Seguridade Social e Representantes do CRESS- MA em Conselhos de Assistência Social	Número de reuniões realizadas pelo Fórum com participação do CRESS- MA	de Janeiro a Dezembro de 2018
	Articulação com categorias profissionais, movimentos sociais, órgãos e entidades em defesa do Sistema Único de Assistência de Social (SUAS).	1.2 Participar da Frente Estadual em Defesa do SUAS.	Gestão do CRESS- MA e Comissão de Seguridade Social	Número de reuniões com a participação do CRESS- MA	Até junho de 2018.
	Defender o posicionamento que a requisição do BPC para pessoa com deficiência que o resultado do grau de deficiência não seja não seja definido apenas pelo caráter biomédico, porém que considere a avaliação conjunto Serviço Social e Perícia Médica.	1.3 Pautar o tema em Reunião da Seguridade Social.	Comissão de Seguridade Social e Representantes do CRESS- MA em Conselhos de Assistência Social	Número Debates promovidos sobre o posicionamento quanto a requisição do BPC .	

Eixo: Seguridade Social

Objetivo do Eixo: Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões sobre a defesa da seguridade social, considerando e a inserção dos assistentes sociais na execução das políticas que compõe a seguridade social e na defesa pelo direito à políticas públicas.

AÇÃO	ESTRATÉGIA	METAS	Responsável (is)	INDICADORES	Prazo de Execução
	Pautar as atribuições dos/as assistentes sociais em instituições de acolhimento institucional da assistência social.	1.4 Realizar um mapeamento acerca do trabalho do/a assistente social nas equipes dos serviços de acolhimento institucional e centros de acolhida, da rede socioassistencial do SUAS , com destaque para os que recebem egressos do sistema penitenciário.	Comissão de Seguridade Social e COFI.	Quantidade de mapeamento realizado	
	Articulação com os CRESS Nordeste para a realização do Seminário Regional da Assistência Social	1.5 Realizar Seminário Regional de Assistência Social	Comissão de Seguridade Social e Coordenação Executiva.	Número de participantes no Seminário	Até junho de 2018.
	Promover o debate sobre a inserção do/a assistente social no SUAS.	1.6 Elaborar 5 notas para divulgação no site do CRESS sobre experiências dos Assistentes sociais na política de Assistência Social(Em interface com comunicação).	Comissão de Seguridade Social em interface com a comissão de comunicação.	Quantidade de notas publicadas	de Janeiro a Dezembro de 2018

Eixo: Seguridade Social

Objetivo do Eixo: Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões sobre a defesa da seguridade social, considerando e a inserção dos assistentes sociais na execução das políticas que compõem a seguridade social e na defesa pelo direito à políticas públicas.

AÇÃO	ESTRATÉGIA	METAS	Responsável (is)	INDICADORES	Prazo de Execução
2. Defender a educação como política pública, gratuita, laica e de qualidade, contribuindo para o seu fortalecimento por meio da defesa da inserção dos assistentes sociais nas Escolas Públicas Estaduais e Municipais.	Pautar o debate sobre a importância da inserção do /a Assistente Sociais na política de educação e fazer defesa do cumprimento da Lei municipal da inserção do Assistente Social nas escolas municipais de São Luís e fazer defesa da criação da lei estadual.	2.1 Promover 8 reuniões da Comissão de Serviço Social na Educação.	Comissão de Serviço Social na Educação	Número de Reuniões da Comissão de Serviço Social na Educação.	de Janeiro a Dezembro de 2018
		2.2 Veicular 3 (três) matérias na imprensa local que trate sobre a importância do Serviço Social na Educação (em interface com a comissão de comunicação).	Comissão de Serviço Social na Educação e Assessoria de comunicação.	Número de matérias divulgadas	
		2.3 Promover 2 (duas) Reuniões para articulação dos Assistentes Sociais da Política de Educação	Comissão de Serviço Social na Educação.	Número de reuniões realizadas.	
		2.4 Realizar o II Encontro Maranhense de Serviço Social na Educação, priorizando o tema Política de Assistência Estudantil.	Gestão do CRESS- MA e Comissão de Serviço Social na Educação.	Número de Encontros Realizados.	

Eixo: Seguridade Social

Objetivo do Eixo: Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões sobre a defesa da seguridade social, considerando e a inserção dos assistentes sociais na execução das políticas que compõe a seguridade social e na defesa pelo direito à políticas públicas.

AÇÃO	ESTRATÉGIA	METAS	Responsável (is)	INDICADORES	Prazo de Execução
		2.5 Realizar 3(três) reuniões de sensibilização com o poder público para inserção do Serviço Social nas Escolas Públicas.		Número de Reuniões realizadas	
		2.6 Realizar uma campanha publicitária de comunicação em prol da inserção do Serviço Social na Escola. <i>(em interface com a comissão de comunicação).</i>		Quantidade de campanha realizada.	
3. Fortalecer e acompanhar Reestruturação do Serviço Social do INSS, defendendo a competência estabelecida no artigo 88 da lei 8.213/91, como direito dos usuários, bem como matriz teórico-metodológica do Serviço Social na Previdência Social e as diretrizes do manual técnico do Serviço Social no INSS.	Debater o Serviço Social no INSS fazendo a defesa das atribuições profissionais na instituição.	3.1 Realizar 3 (três) Reuniões com os/as Assistentes Sociais do INSS.	Comissão de Seguridade Social	Número de participantes do Curso de Educação Previdenciária	Janeiro a Dezembro de 2018
		3.2 Realizar 2 (dois) Seminário de Educação Previdenciária.		Número de Seminários Realizados.	

Eixo: Seguridade Social

Objetivo do Eixo: Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões sobre a defesa da seguridade social, considerando e a inserção dos assistentes sociais na execução das políticas que compõem a seguridade social e na defesa pelo direito à políticas públicas.

AÇÃO	ESTRATÉGIA	METAS	Responsável (is)	INDICADORES	Prazo de Execução
		3.3 Realizar 2 reuniões ampliadas com as assistentes sociais do INSS e a categoria para debater a elaboração de parecer para concessão de BPC.	Comissão de Seguridade Social e COFI	Número de Participantes em cada reunião	
		3.5 Promover 1(uma Capacitação em ética para Assistentes Sociais do no INSS.	Coordenação Executiva. Agentes Fiscais , Assessoria Jurídica do CRESS- MA	Quantidade de Capacitações realizadas	de Janeiro a Dezembro de 2018
4. Acompanhar nos diversos espaços de controle social democrático a Lei 12.594/2012, que dispõe sobre a implantação do Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo (SINASE).	Debater com a categoria sobre a inserção do/a Assistente Social nas instituições de execução do SINASE	4.1 Realizar 1(um) mapeamento sobre a inserção de Assistentes Sociais no SINASE no Estado do Maranhão.	COFI em articulação com a Comissão Socio-jurídica.	Número de matérias publicadas na imprensa local sobre a não redução da maior idade penal.	de Janeiro a Dezembro de 2018
5. Fortalecer a luta pela concretização do Sistema Único de Saúde universal, equinômico e participativo conforme os preceitos da Reforma Sanitária e Reforma psiquiátrica.	Debater a universalização do SUS.	5.1 Realizar 2(duas) reuniões ampliadas com os gestores da política de saúde em nível estadual e municipal de São Luis-MA para pautar condições de trabalho e atribuições.	COFI em Articulação com a Seguridade	Número de reuniões realizadas.	

Eixo: Seguridade Social

Objetivo do Eixo: Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões sobre a defesa da seguridade social, considerando e a inserção dos assistentes sociais na execução das políticas que compõem a seguridade social e na defesa pelo direito à políticas públicas.

AÇÃO	ESTRATÉGIA	METAS	Responsável (is)	INDICADORES	Prazo de Execução
	Fortalecer e participar dos fóruns em defesa do SUS e da Frente contra à privatização do SUS..	5.2 Realizar um mapeamento sobre intervenção assistentes sociais que atuam em Unidades de urgência e Emergência.		Número de mapeamento realizados	
	Debater as atribuições e competências do/a Assistente Social na política de saúde do trabalhador.	5.3 Realizar 1 reunião ampliada sobre a Saúde do Trabalhador	Comissão de Seguridade Social com Coordenação Executiva	Número reuniões ampliadas realizadas	
	Discutir com a categoria sobre as atribuições e competências dos/as Assistentes Sociais nos programas da rede de saúde mental.	5.4 Realizar II seminário Maranhense de Serviço social e Seguridade Social, debatendo a Saúde Mental		Quantidades de participantes do Seminário	
		5.6 Atualizar mapeamento de Assistentes Sociais que trabalham em instituições públicas e privadas de saúde mental.	Comissão de Seguridade Social em Articulação com a COFI	Número de mapeamentos finalizados	de janeiro a Julho de 2018
6. Aprofundar o debate junto às/os assistentes sociais sobre os direitos das pessoas com deficiência, considerando o Estatuto da Pessoa	Debater a temática com a categoria e movimentos sociais.	6.1 Editar e publicar um CRESS Manifesta sobre o direito da Pessoa com deficiência.	Comissão de Seguridade Social em Articulação com Direitos Humanos	Número de Cress Informa publicado	

Eixo: Seguridade Social					
Objetivo do Eixo: Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões sobre a defesa da seguridade social, considerando e a inserção dos assistentes sociais na execução das políticas que compõe a seguridade social e na defesa pelo direito à políticas públicas.					
AÇÃO	ESTRATÉGIA	METAS	Responsável (is)	INDICADORES	Prazo de Execução
com Deficiência e as mudanças conceituais em vigor, conforme Convenção da ONU.		6.2 Divulgar posicionamento do Conjunto CFESS/CRESS sobre critérios de renda de pessoas com deficiência para requisição do BPC(<i>Em interface com comunicação</i>)..	Comissão de Seguridade Social	Quantidade de estudos realizados.	
		6.3 Divulgar posicionamento do Conjunto sobre a avaliação medica e social para requisiçã de BPC (<i>Em interface com comunicação</i>).	Comissão de Seguridade Social	Número de CRESS notas publicadas	
		6.4Elaborar projeto de acessibilidade para a sede do CRESS/MA(<i>em interface com eixo Administrativo Financeiro</i>).	Comissão de Seguridade e Comissão Administrativa Financeira	Quantidade de Projeto finalizado e avaliado pela comissão administrativa Financeira	
7.Fortalecer as lutas pelo direito à cidade nas dimensões urbana e rural, aprofundando as discussões sobre o direito à moradia, reforma agrária, o direito dos povos indígenas, da população em situação de rua e catadores de materiais recicláveis para acesso às políticas sociais e ao direito de usufruto e permanência nos seus territórios.	Participação e articulação com os movimentos sociais e outras categorias.	7.1 Instituir e fortalecer a comissão de Serviço Social e questões urbanas.	Comissão de Seguridade Social	Comissão em funcionamento.	de julho a dezembro de 2017
	Criação e fortalecimento da comissão de questões urbanas.	7.2 Promover 1(um) seminário Maranhense sobre questão urbana e rural e Serviço Social.		Número de reuniões realizadas.	

Eixo: Seguridade Social

Objetivo do Eixo: Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões sobre a defesa da seguridade social, considerando e a inserção dos assistentes sociais na execução das políticas que compõe a seguridade social e na defesa pelo direito à políticas públicas.

AÇÃO	ESTRATÉGIA	METAS	Responsável (is)	INDICADORES	Prazo de Execução
	Manifestar apoio a movimentos sociais que lutam pela defesa do meio ambiente, reforma agrária, do transporte público, habitação, saneamento básico e conservação de territórios tradicionais.	7.3 Realizar 1(uma) roda de conversa sobre o Serviço Social, reforma urbana e habitação. 7.4 Realizar 1(uma) mesa redonda sobre a atuação profissional junto aos povos e comunidades tradicionais.		Número de roda de conversas realizadas. Número de roda de conversas realizadas.	
8. Fortalecer a comissão de Seguridade Social.	Elaborar o calendário anual de atividades da comissão. Divulgar a comissão de Seguridade para os assistentes sociais através das ferramentas de comunicação do CRESS/MA. Promover eventos que discuta a Seguridade Social.	7.5 Realizar 9 (nove) reuniões da comissão de Seguridade Social. 8.1 Participar de discussões sobre orçamento público e financiamento de políticas públicas	Articulador da Comissão de Seguridade Social e Coordenação Executiva Comissão de Seguridade Social	Quantidade de reuniões realizadas. Número de participações	de Janeiro a Dezembro de 2018

5.EIXO: FORMAÇÃO PROFISSIONAL

EIXO TEMÁTICO: Trabalho e Formação .					
Objetivo do Eixo: Assegurar a articulação entre o conjunto CFESS/CRESS, ENESSO, ABEPSS para o fortalecimento e execução de ações de defesa da qualidade da formação em Serviço Social, considerando os princípios éticos do Serviço Social.					
AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	Responsável	INDICADORES	Prazo de Execução
1. Defender a Formação em Serviço Social de forma pública presencial, laica e autônoma.	Realizar debates com as Universidades, ABEPSS e ENESSO.	1.1 Participar em 100% reuniões e dos eventos que discutam a temática	Comissão de Formação do CRESS MA	Número de reuniões realizadas pela comissão.	Até Dezembro de 2018
	Debater a formação e atual conjuntura tema nas Assembléias da categoria.	1.2 Propor moções apoio a formação presencial; Fazer incidência política para abertura de novos cursos de Serviço Social no estado do Maranhão.		Número de manifestações registradas; - Número de reuniões realizadas com as instituições de nível superior públicas que não possuem cursos de Serviço Social.	
	Combater os cursos de extensão e/ou livres que são ilegalmente ofertados ou aproveitados como graduação em Serviço Social.	1.3 Denunciar 100% das instituições irregulares identificadas ao MPF; Divulgar o termo de orientação Nº 01/2016 a 100% dos profissionais que receberem as visitas de fiscalização que trata do acompanhamento de estágio em Serviço Social apenas de estudantes provenientes de instituições regulares.			

EIXO TEMÁTICO: Trabalho e Formação .					
Objetivo do Eixo: Assegurar a articulação entre o conjunto CFESS/CRESS, ENESSO, ABEPSS para o fortalecimento e execução de ações de defesa da qualidade da formação em Serviço Social, considerando os princípios éticos do Serviço Social.					
AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	Responsável	INDICADORES	Prazo de Execução
	Realizar reunião ampliada com a comissão e de Educação e demais comissões.	1.4 Apresentar nas conferências nacionais, estaduais e municipais de políticas públicas moções em defesa da abertura de cursos de serviço social nas instituições de ensino			
2. Debater e elaborar documento, explicitando o posicionamento das entidades (ABEPSS, CFESS E ENESSO) sobre os 20% da carga horária do curso presencial que pode, segundo a LDB, ser realizada à distância.	Promoção de ciclo de debate sobre o tema, com participação de representantes das UFA's.	2.1 Realizar 2 reuniões ampliadas entre CRESS ABEPSS, UFA's e ENESSO		Número de debates realizados.	
		2.2 Contribuir com a realização da Oficina ABEPSS Itinerante em articulação com as entidades.	Representantes da Comissão de Formação	Número de Oficinas realizadas	
3. Fortalecer os Fóruns de Supervisão, com vistas ao estreitamento das relações entre os CRESS, ABEPSS, UFAs e as instituições campos de estágio, socializando informações entre os CRESS, ENESSO e o CFESS, no sentido de garantir visibilidade às ações	Compor o Fórum Estadual de Supervisão de Estágio;	3.1 Participar de 100% das reuniões realizadas pelo Fórum de Supervisão de estágio.	Representante da Comissão de Formação	Número de reuniões realizadas.	
		3.2 Mobilização e sensibilização das UFA's e instituições campo de estágio para participação no Fórum.	Comissão de Formação	Número de instituições participantes do fórum.	

EIXO TEMÁTICO: Trabalho e Formação .					
Objetivo do Eixo: Assegurar a articulação entre o conjunto CFESS/CRESS, ENESSO, ABEPSS para o fortalecimento e execução de ações de defesa da qualidade da formação em Serviço Social, considerando os princípios éticos do Serviço Social.					
AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	Responsável	INDICADORES	Prazo de Execução
desenvolvidas.	Debater a supervisão acadêmica e de campo quanto realizado por um mesmo supervisor.	3.3 Fazer levantamento das situações em que o mesmo profissional é supervisor de campo e acadêmico.	Comissão de formação e agentes fiscais	Numero de levantamentos realizados	
		3.4 divulgar as ações da campanha ABESPSS " <i>Sou Assistente social e supervisiono estagio</i> "	Comissão de Formação em interface com a comunicação	Número de acessos à nota publicada.	
4. Fortalecimento da comissão de Trabalho e Formação.	Promover debates sobre a temática da formação.	4.1 Realizar 5 reuniões anuais da comissão	Comissão de Formação	·Número de reuniões realizadas.	
5. Ações de divulgação da incompatibilidade de ensino de graduação em Serviço social e modalidade de graduação à distância	Divulgar o posicionamento do conjunto do CFESS/CRESS sobre o ensino graduação em Serviço social e modalidade de graduação à distância. Divulgar faculdades irregulares em funcionamento no Maranhão.	5.1 Formular relatório contendo o número de assistentes sociais inscritos no CRESS conforme a modalidade de ensino.	Comissão de Inscrição , Setor de Registro	Quantidade de relatórios produzidos por ano	
		5.2 Divulgar amplamente no site do CRESS/MA o documento "Sobre a incompatibilidade entre graduação à distância e Serviço Social" vinculado à campanha nacional em defesa da formação com qualidade em Serviço Social.	Comissão de Formação em interface com a comunicação	Quantidade de Matérias divulgadas	

6.EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS					
Objetivo do Eixo: Traçar estratégias e para execução de ações que manifestem as concepções de ética e direitos humanos do conjunto CFESS/CRESS, fundamentado no Projeto Ético Político Profissional.					
Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicadores	Prazo de execução
1. Acompanhar o processo de revisão da Lei de Execuções Penais –LEP e fortalecer a luta pela alteração do papel do Conselho de Comunidade no sentido da sua estrutura e funcionamento como instância de controle social, bem como, manter o posicionamento de não indicação, pelos CRESS, de assistentes sociais para compor o referido Conselho.	Fazer levantamento de dados e informações sobre a LEP; Mobilizar a categoria para participar do levantamento de dados sobre os conselhos e participação em debates.	1.1 Fazer 1(um) levantamento da participação de assistentes sociais nos conselhos de comunidade.	Comissão Sócio-jurídica e Comissão de Direitos Humanos.	Quantidade de Levantamentos finalizados.	De Janeiro a Dezembro de 2018.
	Utilizar as ferramentas de comunicação para divulgar o posicionamento do conjunto CFESS-CRESS.	1.2 Fazer 1(uma) roda de diálogo sobre o processo de revisão da LEP.	Comissão Sociojurídica.	Quantidade de roda de diálogos	ate julho de 2018.
		1.3 Realizar reunião com os Assistentes Sociais do Sistema prisional para debater atribuições e condições de trabalho.	Comissão Sociojurídica e COFI.	Número de reuniões realizadas.	

EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS					
Objetivo do Eixo: Traçar estratégias e para execução de ações que manifestem as concepções de ética e direitos humanos do conjunto CFESS/CRESS, fundamentado no Projeto Ético Político Profissional.					
Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicadores	Prazo de execução
2. Aprofundar o debate sobre o exercício profissional do assistente social e as novas demandas para no campo sociojurídico.	Articular e fortalecer a Comissão de Ética e Direitos Humanos;	2.1 Realizar 2 (duas) reuniões ampliadas da Comissão de Ética e Direitos Humanos, em interface com a COFI; Seguridade; e Movimentos Sociais.	Comissão de Direitos Humanos, Sociojurídica e Ética e Direitos Humanos.	Quantidade de reuniões realizadas.	Até julho de 2018.
		2.2 Realizar o II Seminário Maranhense de Serviço Social no Sociojurídico.		Número de participantes do encontro Sociojurídico	
	Divulgar e promover o debate sobre normativas do conjunto CFESS-CRESS sobre Ética e Direitos Humanos as atribuições profissionais.	2.3 realizar 06 (seis) reuniões ordinárias da Comissão de Ética e Direitos Humanos.	Número de reuniões ampliadas e reuniões ordinárias realizadas.		
3. Combater as Expressões de Racismo Institucional e Religioso bem como desenvolver o debate sobre incompatibilidade do uso da religião no exercício profissional.	Debater a temática com a categoria.	3.1 Realizar o I Seminário Estadual Étnico Racional.	Comissão Ética e Direitos Humanos e Sociojurídico.	Número de participantes do encontro Sociojurídico	Até julho de 2018
		3.2 Realizar 1 (uma) Roda de dialogo sobre o tema.		Número de atividades realizadas.	

EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS					
Objetivo do Eixo: Traçar estratégias e para execução de ações que manifestem as concepções de ética e direitos humanos do conjunto CFESS/CRESS, fundamentado no Projeto Ético Político Profissional.					
Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicadores	Prazo de execução
4. Aprofundar o debate sobre identidade de gênero, orientação sexual e políticas públicas para a população LGBT, reforçando as lutas, no âmbito da sociedade, do judiciário e do legislativo.	Promover debates na perspectiva da garantia de direitos da população LGBT;- Articular com os movimentos sociais para defesa dos direitos da população LGBT.	4.1 Pautar nas ferramentas de comunicação do CRESS/MA 2 notas sobre direitos da população LGBT(em interface com comunicação	Comissão de Direitos Humanos e Assessoria de Comunicação.	Número de notas pautas nas ferramentas de comunicação do CRESS.	
		4.2 Realizar 1 (uma) reunião ampliada da comissão de ética e direitos humanos sobre a temática.	Comissão de ética e Direitos Humanos	Número de participantes na reunião	
5.Promover debate sobre Ética Profissional.	Promover o projeto Ética em Movimento. Realização do debate sobre ética em municípios de grande concentração de Assistente Social visando descentralizar as ações do CRESS/MA	5.1Realizar 02(duas) turmas do Curso Ética e Movimento em municípios do interior do Estado.	Comissão permanente de Ética e Comissão de Ética e COFI.	Número de turmas realizadas	Ate Dezembro de 2018
		Articular junto ao CFESS a participação de 02 Conselheiros no Curso Ética e Movimento.	5.2 Garantir a participação de 02 (dois)representantes do CRESSMA no Cursos Ética e Movimento realizado pelo CFESS no ano de 2017.	Diretoria do CRESS-MA	

EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS**Objetivo do Eixo:** Traçar estratégias e para execução de ações que manifestem as concepções de ética e direitos humanos do conjunto CFESS/CRESS, fundamentado no Projeto Ético Político Profissional.

Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicadores	Prazo de execução
6. Fortalecer os movimentos sociais em defesa dos direitos da mulher, difundindo normativos e estratégias de acesso a serviços e declarando posicionamento contrário a toda forma de violência de gênero.	Realizar reunião ampliada na comissão de direitos humanos com representantes do movimento feminista.	6.1 Participação em 80% das reuniões do Conselho Municipal da Condição Feminina e Conselho Estadual da Mulher.	Diretoria do CRESSMA e Coordenação Executiva.	·Número de reuniões realizadas;	
		6.2 Divulgação de material e participação em eventos que trate de temas relacionados aos direitos das mulheres.	Comissão de Direitos Humanos	Número de Reuniões realizadas com a participação do CRESS- AM	
	·Publicizar materiais sobre a temática nas ferramentas de comunicação do CRESS;	6.3 Fazer 4 postagens sobre a violência contra a mulher.		Número de publicações realizadas.	
	·Apoiar ações realizadas pelos movimentos feministas do maranhão	6.4 Realizar 1 (um) minucurso sobre Gênero.		· Número de minicursos realizado.	

EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS					
Objetivo do Eixo: Traçar estratégias e para execução de ações que manifestem as concepções de ética e direitos humanos do conjunto CFESS/CRESS, fundamentado no Projeto Ético Político Profissional.					
Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicadores	Prazo de execução
		6.5 Difundir a norma técnica sobre atenção humanizada ao abortamento e a norma técnica de prevenção e tratamento dos agravos resultantes da violência social contra a mulher e adolescente do MS e a decisão do STF sobre aborto legal e seguro.	Comissão de Direitos Humanos		
7. Ampliar a visibilidade do papel da COFI, da Comissão Permanente de Ética e das Comissões de Instrução. (Em interface com a COFI).	·Publicizar as ações destas Comissões no site do CRESS e nos informativos semanais;	7.1 publicação de materiais informativos sobre o trabalho das comissões;	Comissão de Comunicação e	· Número de publicações realizadas	
	Monitorar os processos éticos e agravos recebidos	7.2 Levantamento de processos e recursos éticos e agravos em andamento pelo CRESS.	Comissão Permanente de Ética .	Número de processos julgados número de processos em andamento	
	·Reuniões trimestrais para discussão das ações.	7.3 Realizar 8(oito) reuniões da COFI.	COFI	Número de reuniões realizadas.	
8. Posicionar-se favoravelmente e em defesa dos princípios da Reforma Psiquiátrica, do Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA, do Sistema	· Promover e participar de debate na temática	8.1 Realizar 2 reuniões da Comissão de ética e Direitos Humanos Sóciojurídica	Comissão de ética e Direitos Humanos e Sociojurídica.	·Número de Eventos realizados	

EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

Objetivo do Eixo: Traçar estratégias e para execução de ações que manifestem as concepções de ética e direitos humanos do conjunto CFESS/CRESS, fundamentado no Projeto Ético Político Profissional.

Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicadores	Prazo de execução
Nacional de Atendimento Socioeducativo – SINASE (Em interface com Seguridade Social)	· Apoiar e divulgar ações realizadas para e por crianças, adolescentes e jovens.	8.2 Realizar 1 (um) minicurso sobre a temática no Seminário Sociojurídico	Comissão sociojurídica.	·Número de reuniões realizadas.	
9. Aprofundar o debate sobre a legalização e regulamentação estatal da produção, consumo e comercialização de substâncias psicoativas	Promover e participar de debate sobre a temática	9.1 Pautar tema em reuniões ampliadas de direitos humanos, seguridade social e socio-jurídica.	Comissão de ética de Direitos Humanos	Números de reuniões e debates realizados.	

7. EIXO: COMUNICAÇÃO

Eixo : Comunicação					
Objetivo do Eixo: Efetivar a Política Nacional de Comunicação no âmbito do CRESS/MA, garantido espaços de interlocução entre CRESS/MA e os /as Assistentes Sociais e os/as Assistentes Sociais e a Sociedade.					
AÇÕES	ESTRATÉGIAS	METAS	Responsável	INDICADORES	Prazo de Execução
1. Fortalecimento da política de comunicação do CRESS- 2ª região.	Utilização das novas mídias sociais como canais de divulgação das ações CRESS/MA.	1.1 Manutenção de 3 canais de comunicação (Site, página no facebook, CRESS informa on line).	Assessoria de Comunicação do CRESS- MA e Comissão de Comunicação do CRESS- MA2W	Relatório de funcionamento e acessos aos canais de	Janeiro a Dezembro de 2018
	Publicar CRESS Manifesta .	1.2 Publicação de 6 edições do CRESS Manifesta.		Quantidade de edições e tiragem do CRESS Manifesta em 2018.	
	Organização textos, ferramentas de comunicação do CRESS- MA considerando a Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS/ CRESS; Divulgar para a categoria e as demais assessorias do Conjunto CFESS/CRESS os canais de	1.3 Criação e Manutenção do Banco de Fontes.		Banco de Fontes disponíveis para a comunidade	
		1.4 Arquivo que contenha o Código de Ética da Profissão e Lei de Regulamentação da Profissão na Versão LIBRAS do site		Quantidade de acessos no site do CRESS- MA	

	comunicação do CRESS/MA.	1.5 Produzir e reimprimir 1 (uma) cartilha sobre instâncias deliberativas, rotinas administrativas, resoluções e decisões de Assembléia e Conselho Pleno do CRESS/MA e Resoluções do Conjunto CFESS/CRESS.		Quantidade de cartilhas impressas e distribuídas	
		1.6 Realizar estudo para utilização do Whatsapp como ferramenta de comunicação do CRESS- MA		Quantidade de estudo realizado	
· 2. Visibilidade da atuação profissional no MA.	Divulgação e reprodução das Campanhas do CFESS/CRESS através das ferramentas de comunicação e Produção de campanhas temáticas do CRESS/MA; Pautar temas de serviço Social na imprensa local.	2.1 Divulgar 100% das as campanhas do Conjunto CFESS/CRESS nas ferramentas de comunicação do CRESS/MA. Em interface com a COFI.		Quantidade de notas publicadas por ano. Número de acessos por cada matéria.	
		2.2 Produção e edição de uma revista técnica científica para que os Assistentes Sociais divulguem artigos e experiências de trabalho. Em interface com a COFI.		Quantidade de revista produzida e publicada por ano.	
		2.3 Divulgar 3 matérias na imprensa local sobre temas de Serviço Social.		Quantidade de notas publicadas por ano. Número de acessos por cada matéria.	

3. Fortalecimento da Comissão de Comunicação	Garantir o funcionamento da Comissão de Comunicação; Divulgar a profissão para profissionais da comunicação; Realização de debates sobre a política de comunicação do Conjunto CFESS/CRESS.	3.1 Realizar 6 reuniões da Comissão de Comunicação.		Número de reuniões e número da realização de sessões de estudos realizadas pela comissão de	
		3.2 Realizar 3 sessões de estudo da comissão sobre Comunicação e Serviço Social.		Quantidade de sessões de estudos realizadas	
		3.3 Realizar 1 Oficina Media Training para a diretoria do CRESS/MA.		Quantidade de pessoas capacitadas	

9. Fiscalização e orientação Profissional

EIXO: ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL					
Objetivo do Eixo: Traçar ações para a orientação, fiscalização e fortalecimento do exercício da profissão do assistente social, em seu âmbito de jurisdição, assegurando a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do Serviço Social.					
Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicador	Prazo de Execução
1. Dar continuidade às ações políticas para cumprimento da Lei 12.317/10 (Lei das 30 horas).	Divulgar Lei 12.317/10 nas instituições por ocasião das visitas de fiscalização;	·1.1 Notificar em 100% das instituições irregulares no cumprimento da Lei 12.317/10.	Agentes Fiscais e COFI	· Número de instituições notificadas para o cumprimento da Lei 12.317/10;	Janeiro a Dezembro de 2018
2. Contribuir com o posicionamento do Conjunto CFESS/CRESS sobre a atuação de assistentes sociais em comissões de avaliação disciplinar, de monitoramento e comissões técnicas de classificação previstas no SINASE e na LEP.	Articular com a Comissão de Sociojurídica; Realizar debates com assistentes sociais da área em conjunto com a Comissão Sociojurídica.	2.1 Realizar levantamento sobre assistentes Sociais que atuam em comissões disciplinares Realizar uma Reunião ampliada da Comissão Sociojurídica, Ética e Direitos Humanos e COFI	COFI, Comissão Sociojurídica e Ética e Direitos Humanos	Número de reuniões realizadas; Quantidade de participantes	Até Dezembro de 2018
3. Continuidade da ação pedagógica com os profissionais recém- inscritos.	· Realizar reuniões ampliadas para entregas de carteira e cédulas profissionais.	· 3.1 Realizar 24 reuniões com os recém inscritos no cress-ma para prestar orientação sobre registro profissional.	Agentes Fiscais	· Número de Reuniões realizadas.	Janeiro a Dezembro de 2018
4. Intervir junto à situação de profissionais não vinculados ao Poder Judiciário, Ministério Público e Defensoria Pública que recebem intimação para emitir laudos e pareceres técnicos.	· Atualizar o quantitativo de demandas do TJ e MP para os profissionais não vinculados ao judiciário por meio de pesquisa <i>on line</i> . Realizar reunião com TJ e MP para discutir o envio das	4.1 Realizar 01 pesquisa sobre a temática. Realizar uma reunião com representantes do TJ e MP.- Encaminhar 01 dossiê produzido ao Conselho Nacional de Justiça a partir dos dados levantados na pesquisa e das ações realizadas. -	Diretoria do CRESS, assessoria jurídica, Agentes Fiscais e COFI	· Número de profissionais que responderam a pesquisa; - Número de reuniões realizadas; -	Janeiro a Dezembro de 2018

EIXO: ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

Objetivo do Eixo: Traçar ações para a orientação, fiscalização e fortalecimento do exercício da profissão do assistente social, em seu âmbito de jurisdição, assegurando a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do Serviço Social.

Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicador	Prazo de Execução
	demandas. - Realizar incidência política aos órgãos de controle do sistema de justiça, como forma de enfrentamento às requisições indevidas. Orientar a categoria sobre as questões e condições éticas de trabalho dos profissionais envolvidos na relação com o sistema de justiça; - Produzir estudos e realizar ações sobre bancos de peritos, terceirização em responsabilidade em audiências e contra laudos.	4.2 Elaborar 01 termo de orientação à categoria sobre a temática;- Fazer estudos em articulação com assessoria jurídica, comissão sóciojurídica e COFI sobre a formação de banco de peritos e demais formas de requisição dos profissionais não vinculadas à justiça.		Número de reuniões de estudo; Dossiê Produzido	
5. Intensificar visitas às instituições públicas e privadas que apresentem assistentes sociais em seu quadro funcional na capital e demais municípios maranhenses.	Verificar o cumprimento da Resolução CFESS nº 493/06; Identificar a situação dos profissionais junto ao CRESS; Realizar visita de fiscalização por áreas de atuação: Assistência Social; Saúde Mental e Instituições ligada a questões agrárias e urbanas.	5.1 Realizar 100(cem) visitas de fiscalização até o final de 2018.	Agentes Fiscais e COFI		

EIXO: ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

Objetivo do Eixo: Traçar ações para a orientação, fiscalização e fortalecimento do exercício da profissão do assistente social, em seu âmbito de jurisdição, assegurando a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do Serviço Social.

Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicador	Prazo de Execução
		5.2 Notificar 100% das instituições que estejam em desacordo com a Resolução CFESS Nº 493/06.		Número de instituições notificadas;	Janeiro a Dezembro de 2018
		5.3 Notificar 100% dos profissionais em situação irregular.		Número de instituições que sanaram a irregularidade	
		5.4 Visitar 20 municípios maranhenses por meio das ações de interiorização do CRESS MA		Número de profissionais notificadas/os;	
				Número de profissionais que sanaram a irregularidade	
				Número de municípios visitados ;Número de Profissionais visitados; Número de profissionais orientados e Número de Instituições visitadas	

EIXO: ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

Objetivo do Eixo: Traçar ações para a orientação, fiscalização e fortalecimento do exercício da profissão do assistente social, em seu âmbito de jurisdição, assegurando a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do Serviço Social.

Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicador	Prazo de Execução
		5.5. Realizar visitas de fiscalização nos campos de atuação definidos pela diretoria e pela COFI			
		5.6 Realizar 2(dois) Seminários Descentralizados no Interior do Maranhão. - Realizar 03 Seminários a fim de discutir atribuições profissionais nos campos da Assistência Social, das Questões Agrárias e Saúde Mental.		· Quantidade de seminários realizados e número de participantes	
6. Publicizar o trabalho realizado pela fiscalização.	Publicar periodicamente as ações da fiscalização por meio do site do CRESS e/ou CRESS Informa.	6.1 Elaboração e divulgação de 03 textos informativos no CRESS Informa(em interface com a comunicação)	Agentes Fiscais, COFI e Assessoria de Comunicação	· Número de informativos divulgados.	Até Dezembro de 2018
7. Realizar atividades de atualização de dados cadastrais dos assistentes sociais e instituições visitadas.	· Utilizar os instrumentais da fiscalização para atualização dos dados dos/as assistentes sociais no SISCAFW; Divulgação e incentivo à participação no recadastramento obrigatório realizado pelo CFESS.	7.1 Atualizar 100% dos cadastros de profissionais que receberam a visita da fiscalização e orientados.	Agentes Fiscais e Administrativos do CRESS- MA	· Número de Atualizações cadastrais;	Janeiro a Dezembro de 2018

EIXO: ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

Objetivo do Eixo: Traçar ações para a orientação, fiscalização e fortalecimento do exercício da profissão do assistente social, em seu âmbito de jurisdição, assegurando a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do Serviço Social.

Ação	Estratégias	Metas	Responsável	Indicador	Prazo de Execução
8. Dar continuidade às discussões sobre as competências e atribuições privativas do/a assistente social, contemplando o material técnico sigiloso e requisições de natureza inter, multi e transdisciplinar.	Orientar os profissionais durante as visitas de fiscalização; - Incluir a temática nas programações dos eventos produzidos pela COFI;	8.1 Orientar 100% dos profissionais visitados sobre a temática; - Realizar 01 mesa sobre a temática nos seminários por área de atuação.	Agentes Fiscais, COFI	Número de profissionais orientados; Número de eventos realizados sobre a temática	Janeiro a Dezembro de 2018

Considerações Finais:

O presente Plano de trabalho 2018, ora construído pela direção do CRESS/MA será desenvolvido a partir dos recursos delineados em nossa proposta orçamentária, aprovada pelo Conselho Pleno do CRESS/AM em 24 de novembro de 2017. O plano é resultado de todo um processo de discussão e construção participativa das ações do CRESS/MA com as comissões de trabalho e a base da categoria.

Este plano será um norteador para todas as ações do CRESS/MA, e todos os esforços serão demandados para que seja executado dentro dos princípios e normas estabelecidas que regem o CRESS enquanto autarquia pública federal, órgão responsável pela regulamentação e fiscalização do exercício profissional do assistente social, fazendo cumprir assim as determinações emanadas na lei de regulamentação da profissão, código de ética profissional e demais deliberações do conjunto CFESS/CRESS.

São Luis, 24 de novembro de 2017.

Maria Carla Carvalho Cavalcante
Conselheira Presidente do CRESS 2ª Região
Gestão “Resistencia e Luta” (2017-2020)
_____Original assinado_____